

キャリアパス（役割・任用要件）

役職	等級	職務	任用年次の目安	報酬目安	任用における人事評価要件	年度評価と年度評価による処遇改善加算年度追加額	評価項目		評価基準		管理方法	配点	賞与 年2回支給 1回あたり 支給目安
								いつまで	どのような状態	どのように管理するか			
管理者	M級	・配下教室の最終責任者として会社の理念と経営計画を実現する。 ・職員が迷わないようにいつだれが何をするか工程表を掲示する ・職員から自発的な完了報告を徹底する ・職員に姿勢のルールを守らせる ・スタッフへのOJT研修の実施責任者	入社11年目	32万円～50万円	＜統括管理者への昇格要件＞ 連続5年度S評価または 連続6年度A評価以上 役員研修修了 ＜降格＞ D評価または 連続4年度C評価	処遇改善加算 年度追加額 S評価：7500円 A評価：5000円 B評価：2500円 C評価：0円 D評価：-2500円	管理者チェックリスト	半期末	管理者チェックリストの項目が完了している	管理者週報会議	50	各職員の業績評価により 10万円～50万円支給	
							タスク管理表	半期末	タスク管理表28～32ができている	管理者週報会議	50		
							離職0	半期末	不必要な離職者がいない	管理者週報会議	50		
							所属教室の提供療育数	半期末	所属教室の稼働率100%達成	ランキング	100		
							姿勢のルール	半期末	所属教室の職員全員が姿勢のルールを守っている	管理者週報会議	可：×1 否：×0		
チューター	T級	・所属教室の職員育成の責任者として職員に対して必要な指導を実行し、会社理念と経営計画を実現する。 ・職員が迷わないようにいつだれが何をするか明確に指示を出す。 ・スタッフへのOJT研修 ・スタッフのタスク管理表の評価 ・教室内での情報集約と情報発信の中核	入社6年目	25万～32万円	＜管理者への昇格要件＞ 連続4年度S評価または 連続5年度A評価以上 管理職研修修了 ＜降格＞ D評価または 連続4年度C評価	処遇改善加算 年度追加額 S評価：7500円 A評価：5000円 B評価：2500円 C評価：0円 D評価：-2500円	タスク管理表	半期末	タスク管理表ができている	タスク管理表	50	各職員の業績評価により 10万円～40万円支給	
							離職0	半期末	不必要な離職者がいない	職員会議	50		
							療育ランキング	半期末	個人の療育目標数（1日平均3.33）を達成している	ランキング	50		
							所属教室の提供療育数	半期末	所属教室の稼働率100%達成	ランキング	100		
							姿勢のルール	半期末	所属教室の職員全員が姿勢のルールを守っている	職員会議	可：×1 否：×0		
スタッフ	S級	・法人理念、施設方針、姿勢のルール、行動指針、上司の判断と指示を遵守し、療育士として安全に療育を提供する ・上司からの指示について早い初動で取り組み期限内に完了する ・上司が求める報告連絡相談を行う	入社2年目	22万～	＜チューターへの昇格要件＞ 連続3年度S評価または 連続4年度A評価以上 チューター研修修了 ＜降格＞ D評価または 連続4年度C評価	処遇改善加算 年度追加額 S評価：7500円 A評価：5000円 B評価：2500円 C評価：0円 D評価：-2500円	タスク管理表	半期末	タスク管理表ができている	タスク管理表 毎週評価	100	各職員の業績評価により 10万円～30万円支給	
							療育ランキング	半期末	個人の療育目標数（1日平均3.33）を達成している	ランキング	50		
							所属教室の提供療育数	半期末	所属教室の稼働率100%達成	ランキング	100		
							姿勢のルール	半期末	姿勢のルールを守っている	職員会議	可：×1 否：×0		
							トレーニー	S級	・管理者とチューターの指示のもと、施設方針を踏まえた療育を提供し、タスク管理表をクリアする	入社1年目	21万5千円 但し入社時に児童福祉施設での実務経験が5年以上であることが確認できる実務証明書を提出した職員は、直前の経歴を参考に社長が決定する		＜スタッフへの昇格要件＞ A評価以上 タスク管理表完了 ＜降格＞ D評価または 連続4年度C評価
療育ランキング	半期末	個人の療育目標数（1日平均3.33）を達成している	ランキング	50									
所属教室の提供療育数	半期末	所属教室の稼働率100%達成	ランキング	100									
姿勢のルール	半期末	姿勢のルールを守っている	職員会議	可：×1 否：×0									
スタッフ （非常勤）	S2級	・管理者とチューターの指示のもと、施設方針を踏まえた療育を提供し、タスク管理表をクリアする		時給1250円～		処遇改善加算 年度追加額 S評価：75円 A評価：50円 B評価：25円 C評価：0円 D評価：-25円						タスク管理表	
							療育ランキング	半期末	個人の療育目標数（1日平均3.33）を達成している	ランキング	50		
							所属教室の提供療育数	半期末	所属教室の稼働率100%達成	ランキング	100		
							姿勢のルール	半期末	姿勢のルールを守っている	職員会議	可：×1 否：×0		

- 顧問作業療法士による全職員共通の基礎研修を毎月実施し、職位や役割に応じた観点で理解・実践を深める運用を実施しています
- 職員の経験年数および療育技能の向上に応じて等級を設定し、人事評価の結果に基づき、福祉・介護職員等処遇改善加算を原資として、処遇改善加算手当の支給内容および支給額を決定する仕組みの導入をしています（上記表参照）